

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca l'ampliació d'una borsa de treball temporal del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat medicina del treball, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]*

Sent necessari procedir a l'ampliació d'una borsa de treball temporal amb caràcter urgent, per poder realitzar nomenaments o contractes de caràcter temporal, aquest rectorat, fent ús de les facultats que té conferides, obri un procés de selecció d'acord amb les següents

### Bases de la convocatòria

#### *Primera. Normes generals*

1.1. Aquesta convocatòria té per objecte l'ampliació d'una borsa de treball temporal del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat medicina del treball, sector d'administració especial.

1.2. Es realitzarà un procés selectiu amb la valoració d'una prova, les característiques de la qual seran les que figuren a l'annex I.

1.3. El temari que ha de regir aquesta prova figura a l'annex III.

1.4. Aquesta convocatòria es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV). La resta de resolucions administratives derivades d'aquesta convocatòria es publicaran únicament al tauler oficial d'anuncis electrònics de la UVEG (<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/>), a l'apartat de personal d'administració i serveis i, amb caràcter merament informatiu, a la pàgina web del Servei de RRHH (PAS), l'adreça de la qual és: <https://www.uv.es/pas>.

#### *Segona. Requisits de les persones aspirants*

2.1. Per a ser admeses en aquesta prova selectiva, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1.1. Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea, o ser nacional d'algun estat en el qual s'aplique la lliure circulació de treballadors o treballadores en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya.

Així mateix, hi poden participar els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, independentment de la seua nacionalitat, sempre que no estiguen separats de dret i els seus descendents, i els del seu cònjuge sempre que no estiguen separats de dret, siguen menors de vint-i-un anys o més majors dependents.

2.1.2. Haver complit setze anys i no excedir, en el seu cas, l'edat màxima de jubilació forçosa o de qualsevol altra que puga establir-se per llei.

2.1.3. Posseir els requisits exigits per a accedir als llocs de treball de l'escala que es convoca, que es troben relacionats a l'annex II.

2.1.4. Posseir la capacitat física i psíquica necessàries per a exercir les funcions corresponents als llocs als quals es pot accedir a través de la borsa convocada.

2.1.5. No trobar-se inhabilitat o inhabilitada penalment per a l'exercici de funcions públiques.

2.1.6. No haver sigut separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, d'alguna administració o ocupació pública. En el cas de tenir la nacionalitat d'un altre estat, la persona ha d'acreditar que no està inhabilitada o en una situació equivalent, ni es troba sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que li impedisca l'accés a la funció pública en el seu estat.

2.2. Els requisits per a l'admissió a aquesta prova, recollits en l'apartat 2.1, hauran de posseir-se en el moment de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació i mantenir-se durant tot el procés selectiu.

2.3. En el moment de presentar la sol·licitud de participació, només s'exigirà una declaració expressa i formal que es reuneixen els requisits establerts en l'annex II d'aquesta convocatòria, els quals s'hauran

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 30 de marzo de 2022, del Rectorado de la Universidad de València, por la que se convoca la ampliación de una bolsa de trabajo temporal del grupo A, (subgrupo A1), de la escala técnica superior de prevención, especialidad medicina del trabajo, sector de administración especial, de esta universidad. [2022/2868]*

Siendo necesario proceder a la ampliación de una bolsa de trabajo temporal con carácter urgente, para poder realizar nombramientos o contratos de carácter temporal, este rectorado, en uso de las facultades que tiene conferidas, abre un proceso de selección de acuerdo con las siguientes bases.

### Bases de la convocatoria

#### *Primera. Normas generales*

1.1. Esta convocatoria tiene por objeto la ampliación de una bolsa de trabajo temporal del grupo A, (subgrupo A1), de la escala técnica superior de prevención, especialidad medicina del trabajo, sector de administración especial.

1.2. Se realizará un proceso selectivo con la valoración de una prueba, cuyas características serán las que figuran en el anexo

1.3. El temario que tiene que regir esta prueba figura en el anexo III.

1.4. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV). El resto de resoluciones administrativas derivadas de esta convocatoria se publicarán únicamente en el tablón oficial de anuncios electrónicos de la UVEG (<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/>), en el apartado de personal de administración y servicios y, con carácter meramente informativo, en la página web del Servei de RRHH (PAS), cuya dirección es: <https://www.uv.es/pas>.

#### *Segunda. Requisitos de las personas aspirantes*

2.1. Para ser admitidas en esta prueba selectiva, las personas aspirantes deberán reunir los requisitos siguientes:

2.1.1. Tener la nacionalidad española o la de alguno de los otros estados miembros de la Unión Europea, o ser nacional de algún estado en el cual se aplique la libre circulación de trabajadores o trabajadoras en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España.

Así mismo, pueden participar los cónyuges de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, independientemente de su nacionalidad, siempre que no estén separados de derecho y sus descendentes, y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintinueve años o más mayores dependientes.

2.1.2 Haber cumplido dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecerse por ley.

2.1.3 Poseer los requisitos exigidos para acceder a los puestos de trabajo de la escala que se convoca, que se encuentran relacionados en el anexo II.

2.1.4 Poseer la capacidad física y psíquica necesarias para ejercer las funciones correspondientes a los puestos a los que se puede acceder a través de la bolsa convocada.

2.1.5 No encontrarse inhabilitado o inhabilitada penalmente para el ejercicio de funciones públicas.

2.1.6 No haber sido separado o separada, mediante expediente disciplinario, de alguna administración u ocupación pública. En el caso de tener la nacionalidad de otro estado, la persona ha de acreditar que no está inhabilitada o en una situación equivalente, ni sometida a sanción disciplinaria o equivalente que le impida el acceso a la función pública en su estado.

2.2. Los requisitos para la admisión a esta prueba, recogidos en el apartado 2.1, deberán poseerse en el momento de la finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación y mantenerse durante todo el proceso selectivo.

2.3. En el momento de presentar la solicitud de participación, solo se exigirá una declaración expresa y formal de que se reúnen los requisitos establecidos en el anexo II de esta convocatoria, los cuales se debe-

d'acreditar posteriorment en cas d'aprovar el procés selectiu, quan es publiqui la proposta d'ampliació de la borsa de treball.

#### *Tercera. Presentació de sol·licituds de participació*

3.1. Les persones que desitgen prendre part en aquest procés selectiu hauran d'emplenar el model oficial de sol·licitud de participació que estarà disponible, a partir de l'endemà a la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en la seu electrònica de la Universitat de València (ENTREU) en l'adreça electrònica: <https://go.uv.es/mds6gz7>, dins de l'apartat personal d'administració i serveis i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), en l'apartat personal tècnic i d'administració; ampliació/creació de borses de treball, en l'enllaç següent: <https://n9.cl/w2478>, dins de l'apartat oferta pública corresponent als llocs convocats.

En aquest entorn es realitzaran tots els tràmits de presentació de la sol·licitud de participació i l'aportació de documents.

Per a facilitar l'emplenament de les sol·licituds de participació, la Universitat facilita a la persona sol·licitant, una guia amb instruccions per a emplenar el formulari electrònic i adjuntar degudament la documentació que es requereix. La guia està disponible en l'url:

[https://www.uv.es/pas/nuevaWEB/manual\\_usuarioPAS\\_GENERADOR\\_cat.pdf](https://www.uv.es/pas/nuevaWEB/manual_usuarioPAS_GENERADOR_cat.pdf)

Les sol·licituds han d'emplenar-se seguint les instruccions que s'indiquen, sent necessari identificar-se per qualsevol dels sistemes d'identificació o signatura electrònica admesos en la pròpia seu electrònica.

La presentació per aquesta via permetrà:

- La inscripció telemàtica al model oficial.
- Annexar documents a la sol·licitud de participació, quan siga necessari.

- El pagament electrònic de les taxes.
- El registre electrònic de la sol·licitud de participació.

La sol·licitud de participació es considera presentada i registrada en la Universitat en el moment en què siga completat tot el procés telemàtic. Les persones aspirants han de guardar el justificant generat de registre i pagament, en el seu cas, com a confirmació de la presentació telemàtica.

Aquelles sol·licituds de participació emplenades o registrades per altres mitjans diferents a la via telemàtica indicada en la base 3.1 d'aquesta convocatòria, es tindran per no presentades en termini.

La falta de pagament de les taxes per la via indicada en aquesta convocatòria, o la realització del mateix fora de termini, determina l'exclusió de la persona aspirant, que perdrà el dret a participar en el procediment selectiu objecte d'aquesta convocatòria.

3.2. Per a qualsevol incidència o dubte de caràcter tècnic en emplenar la sol·licitud de participació, es pot contactar amb la Universitat de València:

- Si és una incidència tècnica, relacionada amb la tramitació electrònica de la sol·licitud de participació, es pot sol·licitar ajuda tècnica al correu institucional: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es)
- Si és un dubte respecte de les bases de la convocatòria, ha de dirigir-se al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Convocatòries i Concursos mitjançant el correu electrònic: [convocatories@uv.es](mailto:convocatories@uv.es).

3.3. El termini de presentació de sol·licituds de participació és de deu dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

3.4. Cal adjuntar al formulari electrònic al qual es fa referència en la base 3.1 d'aquesta convocatòria els documents següents:

3.4.1. Una còpia completa (ambdues cares) del document nacional d'identitat. Les persones aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola, però sí el dret a participar en aquesta prova, han d'adjuntar una còpia del document que acredite la seua nacionalitat.

3.4.2. En el supòsit d'acollir-se a l'exempció o bonificació de taxes, s'ha d'adjuntar la justificació per la qual s'acullen a l'exempció o bonificació (apartat 3.6 d'aquesta convocatòria).

3.4.3. Aquelles persones aspirants que sol·liciten mesures d'adaptació han d'adjuntar, a més del certificat de discapacitat, el dictamen tècnic facultatiu corresponent, conforme a la base 3.7 d'aquesta convocatòria.

rán acreditar posteriormente en caso de aprobar el proceso selectivo, cuando se publique la propuesta de ampliación de la bolsa de trabajo.

#### *Tercera. Presentación de solicitudes de participación*

3.1. Quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo deberán cumplimentar el modelo oficial de solicitud de participación que estará disponible, a partir del día siguiente a la publicación de la convocatoria, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en la sede electrónica de la Universitat de València (ENTREU) en la siguiente dirección electrónica: <https://go.uv.es/vV0R5S3>, dentro del apartado personal de administración y servicios, y en la página web del Servei de Recursos Humans (PAS), en el apartado personal técnico y de administración; ampliación/creación de bolsas de trabajo, en el siguiente enlace: (<https://go.uv.es/Ej9MuFb>) dentro del apartado oferta pública correspondiente a las plazas convocadas.

En este entorno se realizarán todos los trámites de presentación de la solicitud de participación y la aportación de documentos.

Para facilitar la cumplimentación de las solicitudes de participación, la Universitat facilita a la persona solicitante, una guía con instrucciones para rellenar el formulario electrónico y adjuntar debidamente la documentación que se requiere. La guía está disponible en la url:

[https://www.uv.es/pas/nuevaWEB/manual\\_usuarioPAS\\_GENERADOR\\_cas.pdf](https://www.uv.es/pas/nuevaWEB/manual_usuarioPAS_GENERADOR_cas.pdf)

Las solicitudes se han de rellenar siguiendo las instrucciones que se indican, siendo necesario identificarse por cualquiera de los sistemas de identificación o firma electrónica admitidos en la propia sede electrónica.

La presentación por esta vía permitirá:

- La inscripción telemática en el modelo oficial.
- Anexar documentos a la solicitud de participación, cuando sea necesario.

- El pago electrónico de las tasas.
- El registro electrónico de la solicitud de participación.

La solicitud de participación se considerará presentada y registrada en la Universitat en el momento en que sea completado todo el proceso telemático. Las personas aspirantes deberán guardar el justificante generado de registro y pago, en su caso, como confirmación de la presentación telemática.

Aquellas solicitudes de participación rellenadas o registradas por otros medios diferentes a la vía telemática indicada en la base 3.1 de esta convocatoria, se tendrán por no presentadas en plazo.

La falta de pago de las tasas por la vía indicada en esta convocatoria, o la realización del mismo fuera de plazo, determinará la exclusión de la persona aspirante, que perderá el derecho a participar en el procedimiento selectivo objeto de esta convocatoria.

3.2. Para cualquier incidencia o duda de carácter técnico al rellenar la solicitud de participación, se puede contactar con la Universitat de València:

- Si es una incidencia técnica, relacionada con la tramitación electrónica de la solicitud de participación, se puede solicitar ayuda técnica al correo institucional: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es)
- Si es una duda respecto de las bases de la convocatoria, tiene que dirigirse al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Convocatòries i Concursos mediante el correu electrònic: [convocatories@uv.es](mailto:convocatories@uv.es)

3.3. El plazo de presentación de solicitudes de participación será de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

3.4. Deberán adjuntarse al formulario electrónico al que se hace referencia en la base 3.1 de esta convocatoria los siguientes documentos:

3.4.1 Una copia completa (ambdues cares) del documento nacional de identidad. Las personas aspirantes que no posean la nacionalidad española, pero sí el derecho a participar en esta prueba, deberán adjuntar copia del documento que acredite su nacionalidad.

3.4.2 En el supuesto de acogerse a la exención o bonificación de tasas, se deberá adjuntar la justificación por la cual se acogen a la exención o bonificación (apartado 3.6 de esta convocatoria).

3.4.3 Aquellas personas aspirantes que soliciten medidas de adaptación deberán adjuntar, además del certificado de discapacidad, el dictamen técnico facultativo correspondiente, conforme a la base 3.7 de esta convocatoria.



3.5. L'ingrés de l'import dels drets d'examen 15 euros s'ha de realitzar mitjançant targeta bancària dins del termini de presentació de sol·licituds de participació.

El fet de no abonar la quantitat indicada com a drets d'examen dins del termini de presentació de sol·licituds de participació es considera incompliment inesmorable i determina l'exclusió en la prova de la persona aspirant.

3.6. D'acord amb el que disposa el text refós de la Llei de la Generalitat Valenciana, de 28 de desembre, de taxes, s'apliquen les següents exempcions o bonificacions referents al pagament dels drets d'examen:

3.6.1 Estan exemptes del pagament dels drets d'examen:

3.6.1.1. Les persones aspirants amb discapacitat igual o superior al 33 %. Aquestes persones han d'adjuntar al formulari electrònic els certificats corresponents que acrediten la condició de persones amb discapacitat (certificat de la Conselleria de Benestar Social o òrgan competent).

3.6.1.2. Els membres de famílies nombroses i de famílies monoparentals de categoria especial. Aquestes persones han d'adjuntar al formulari electrònic la documentació oficial en vigor que acredite aquesta condició.

3.6.1.3. Les víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició a través de qualsevol dels mitjans de prova previstos en els articles 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

3.6.1.4. Les persones aspirants que estiguen en situació d'exclusió social. Aquestes persones han d'adjuntar al formulari electrònic la documentació oficial en vigor que acredite aquesta condició, expedida per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència.

3.6.2. Gaudeixen d'una bonificació del 50 % en el pagament dels drets d'examen:

Els membres de famílies nombroses i famílies monoparentals de categoria general. Aquestes persones han d'adjuntar al formulari electrònic la documentació oficial en vigor que acredite l'esmentada condició.

La falta de justificació de l'abonament dels drets d'examen o de trobar-se exempt/a del pagament determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

3.7. Les persones aspirants amb discapacitat que desitgen sol·licitar mesures d'adaptació han d'indicar-ho expressament en l'apartat corresponent de la sol·licitud de participació. Així mateix, han d'assenyalar la casella corresponent i especificar el tipus de mesura d'adaptació requerida.

En l'annex IV figura la llista de mesures d'adaptació possibles. Perquè els siga aplicada la mesura d'adaptació corresponent han d'adjuntar a la sol·licitud de participació, el certificat del grau de discapacitat i el dictamen tècnic facultatiu expedit per l'òrgan competent.

Si no s'hi adjunta el dictamen tècnic facultatiu no serà possible la concessió de l'adaptació sol·licitada.

3.8. Els errors materials que es puguin advertir en la sol·licitud de participació es poden corregir en qualsevol moment, d'ofici o a instàncies de la persona interessada.

#### *Quarta. Admissió de les persones aspirants*

4.1. Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds de participació i després de la comprovació del compliment de tots els requisits assenyalats en aquesta convocatòria, així com el pagament dels drets d'examen i/o la justificació de l'exempció de l'abonament d'aquests, es publicarà al tauler oficial d'anuncis electrònics de la Universitat i amb caràcter merament informatiu, a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), la llista provisional de persones admeses i excloses en el procés de selecció.

4.2. A partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses, s'iniciarà un termini de cinc dies hàbils perquè es puguin formular al·legacions o esmenar els defectes que hagen motivat l'exclusió, d'acord amb el que estableix l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

3.5. El ingreso del importe de los derechos de examen, 15 euros se ha de realizar mediante tarjeta bancaria dentro del plazo de presentación de solicitudes de participación.

La falta de abono de la cantidad indicada como derechos de examen dentro del plazo de presentación de solicitudes de participación se considerará incumplimiento insubsanable y determinará la exclusión en la prueba de la persona aspirante.

3.6. De acuerdo con lo que dispone el texto refundido de la Ley de la Generalitat Valenciana, de 28 de diciembre, de tasas, se aplicarán las siguientes exenciones o bonificaciones referentes al pago de los derechos de examen:

3.6.1 Estarán exentas del pago de los derechos de examen:

3.6.1.1. Las personas aspirantes con discapacidad igual o superior al 33 %. Estas personas deberán adjuntar al formulario electrónico los certificados correspondientes que acrediten la condición de personas con discapacidad (certificado de la Conselleria de Bienestar Social u órgano competente).

3.6.1.2. Los miembros de familias numerosas y de familias monoparentales de categoría especial. Estas personas deberán adjuntar al formulario electrónico la documentación oficial en vigor que acredite dicha condición.

3.6.1.3. Las víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en los artículos 9.1 y 9.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

3.6.1.4. Las personas aspirantes que estén en situación de exclusión social. Estas personas deberán adjuntar al formulario electrónico la documentación oficial en vigor que acredite dicha condición, expedida por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia.

3.6.2. Disfrutarán de una bonificación del 50 % en el pago de los derechos de examen:

Los miembros de familias numerosas y familias monoparentales de categoría general. Estas personas deberán adjuntar al formulario electrónico la documentación oficial en vigor que acredite la citada condición.

La falta de justificació del abono de los derechos de examen o de encontrarse exento/a del pago determinará la exclusión de la persona aspirante.

3.7. Las personas aspirantes con discapacidad que deseen solicitar medidas de adaptación deberán indicarlo expresamente en el apartado correspondiente de la solicitud de participación. Así mismo, deberán marcar la casilla correspondiente y especificar el tipo de medida requerida.

En el anexo IV figura la lista de medidas de adaptación posibles. Para que les sea aplicada la medida de adaptación correspondiente deberán presentar junto con la solicitud de participación, el certificado del grado de discapacidad y del dictamen técnico facultativo expedido por el órgano competente.

Sin la presentación del dictamen técnico facultativo no será posible la concesión de la adaptación solicitada.

3.7. 3.8. Los errores materiales que se puedan advertir en la solicitud de participación se podrán corregir en cualquier momento, de oficio o a instancia de la persona interesada.

#### *Cuarta. Admisión de las personas aspirantes*

4.1. Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación y después de la comprobación del cumplimiento de todos los requisitos señalados en esta convocatoria, así como el pago de los derechos de examen y/o la justificació de la exención del abono de los mismos, se publicará en el tablón oficial de anuncios electrónicos de la Universitat y con carácter meramente informativo, en la página web del Servei de Recursos Humans (PAS), la lista provisional de personas admitidas y excluidas en el proceso de selección.

4.2. A partir del día siguiente a la publicación de la lista provisional de personas admitidas y excluidas, se iniciará un plazo de cinco días hábiles para que se puedan formular alegaciones o subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión, de acuerdo con lo que establece el art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.





La presentació d'al·legacions o l'esmena de defectes que hagen motivat l'exclusió, ha de realitzar-se a l'entorn de tramitació electrònica de la Universitat de València (ENTREU) en l'adreça electrònica assenyalada en la base 3.1 d'aquesta convocatòria.

En qualsevol cas, per a evitar equivocacions i possibilitar l'esmena de possibles errors dins del termini i en la forma escaient, les persones aspirants hauran de comprovar fehacientment, no sols que no figuren en la relació de persones excloses sinó que, a més a més, el seu nom, cognoms i dades del DNI o passaport consten correctament en la relació de persones admeses.

Les persones aspirants que no esmenen els defectes detectats o no al·leguen les omissions dins del termini assenyalat seran definitivament excloses de la participació en aquesta prova.

4.3. Una vegada finalitzat el termini de reclamacions i d'al·legacions, i esmenats els defectes es publicarà, pel mateix procediment, la relació definitiva de persones admeses i excloses i es convocarà a les persones aspirants incloses en ella a la realització de la prova.

4.4. És causa d'exclusió, a més de les que s'indiquen en altres apartats d'aquestes bases:

– No haver adjuntat la còpia completa del DNI o passaport, o que aquest siga il·legible.

4.5. Devolució dels drets d'examen

De conformitat amb el que estableix la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes, no hi haurà devolució de les taxes per drets d'examen si el pagament indegut d'aquestes és per causes imputables exclusivament a la persona aspirant.

#### *Cinquena. Desenvolupament de la prova selectiva*

5.1. L'exercici es realitzarà a les dependències de la Universitat de València, al lloc, data i hora que s'establisca en la resolució del Rectorat d'aquesta universitat, mitjançant la qual s'aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses de la prova objecte d'aquesta convocatòria.

5.2. Amb l'anunci de la data de realització de l'exercici que compon el sistema selectiu, l'òrgan tècnic de selecció publicarà, amb la suficient antelació, una nota informativa a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS) l'adreça de la qual és: <https://www.uv.es/pas>, amb les característiques, manera de realització i valoració de l'exercici.

5.3. En l'exercici, les persones aspirants han d'acreditar la seua identitat exclusivament mitjançant la presentació del DNI, passaport o permís de conduir. L'incompliment d'aquest requisit per alguna persona determinarà l'exclusió de la realització de la prova.

Les còpies o fotocòpies d'aquests documents no són vàlides en cap cas.

5.4. Les persones aspirants seran convocades per a l'exercici en crida única, i en seran excloses aquelles que no hi compareguen. Si la persona arriba al lloc de realització de la prova quan s'haja iniciat, o no s'hi presenta, encara que siga per causa justificada, perdrà el seu dret.

Les persones que integren l'òrgan tècnic de selecció i el personal col·laborador no permetran l'accés a les sales on es realitze l'exercici a aquelles persones que no complisquen els requisits anteriors, ni a aquelles que hi compareguen després que s'haja acabat la crida de les persones aspirants convocades.

5.5. Si en qualsevol moment del procés selectiu l'òrgan tècnic de selecció és coneixedor que alguna de les persones aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, prèvia audiència de la persona interessada, se li requerirà que acredite aquests requisits. Si la persona no els acredita en el termini de deu dies hàbils següents a la notificació del requeriment, l'òrgan tècnic de selecció proposarà la seua exclusió de la prova, i indicarà les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant a l'òrgan convocant, el qual, després de les verificacions oportunes, dictarà resolució motivada d'exclusió de la citada persona de la prova selectiva.

5.6. La valoració de la prova s'expressarà amb tres decimals.

#### *Sisena. Informació i actuacions de l'òrgan tècnic de selecció*

6.1. Tota la informació que s'haja de comunicar a les persones aspirants, es publicarà en el tauler oficial d'anuncis electrònics de la UVEG: (<https://webges.uv.es/uvtaeweb/>), a l'apartat de personal d'administració i serveis i, amb caràcter merament informatiu, en la pàgina web del

La presentación de alegaciones o subsanación de defectos que hayan motivado la exclusión, deberá realizarse en el entorno de tramitación electrónica de la Universitat de València (ENTREU) en la dirección electrónica señalada en la base 3.1 de esta convocatoria.

En cualquier caso, para evitar equivocaciones y posibilitar la enmienda de posibles errores dentro del plazo y en la forma oportuna, las personas aspirantes comprobarán fehacientemente, no solo que no figuren en la relación de personas excluidas, sino que además su nombre, apellidos y datos del DNI o pasaporte constan correctamente en la relación de personas admitidas.

Las personas aspirantes que no subsanen los defectos detectados o no aleguen las omisiones dentro del plazo señalado serán definitivamente excluidas de la participación en esta prueba.

4.3. Una vez finalizado el plazo de reclamaciones y de alegaciones, y subsanados los defectos se publicará, por el mismo procedimiento, la relación definitiva de personas admitidas y excluidas y se convocará a las personas aspirantes incluidas en ella a la realización de la prueba.

4.4. Es causa de exclusión, además de las que se indican en otros apartados de estas bases:

– No haber adjuntado la copia completa del DNI que esta sea ilegible.

4.5. Devolución de los derechos de examen

De conformidad con el que establece la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de la Generalitat, de tasas, no habrá devolución de las tasas por derechos de examen si el pago indebido de estas es por causas imputables exclusivamente a la persona aspirante.

#### *Quinta. Desarrollo de la prueba selectiva*

5.1. El ejercicio se realizará en las dependencias de la Universitat de València, en el lugar, la fecha y la hora que se establezca en la resolución del Rectorado de esta universidad, mediante la cual se apruebe la lista definitiva de personas admitidas y excluidas de la prueba objeto de esta convocatoria.

5.2. Con el anuncio de la fecha de realización del ejercicio que compone el sistema selectivo, el órgano técnico de selección publicará, con la suficiente antelación, una nota informativa en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS) la dirección de la cual es: <https://www.uv.es/pas>, con las características, manera de realización y valoración del ejercicio.

5.3. En el ejercicio, las personas aspirantes tendrán que acreditar su identidad exclusivamente mediante la presentación del DNI, pasaporte o carnet de conducir. El incumplimiento de este requisito por alguna persona determinará su exclusión de la realización de la prueba.

Las copias o fotocopias de estos documentos no serán válidas en ningún caso.

5.4. Las personas aspirantes serán convocadas para el ejercicio en llamamiento único y serán excluidas aquellas que no comparezcan. Si la persona llega al lugar de realización de la prueba cuando se haya iniciado o no se presenta, aunque sea por causa justificada, perderá su derecho.

Las personas que integran el órgano técnico de selección y el personal colaborador no permitirán el acceso a las salas donde se realice el ejercicio a aquellas personas que no cumplan los requisitos anteriores, ni a aquellas que comparezcan después de que se haya acabado el llamamiento de las personas aspirantes convocadas.

5.5. Si en cualquier momento del proceso selectivo llega a conocimiento del órgano técnico de selección que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en esta convocatoria, previa audiencia de la persona interesada, se le requerirá que acredite dichos requisitos. Si la persona no los acredita en el plazo de diez días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, el órgano técnico de selección propondrá su exclusión de la prueba, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la persona aspirante al órgano convocante, el cual, tras las verificaciones oportunas, dictará resolución motivada excluyéndola de la prueba selectiva.

5.6. La valoración de la prueba se expresará con tres decimales.

#### *Sexta. Información y actuaciones del órgano técnico de selección*

6.1. Toda la información que sea necesario comunicar a las personas aspirantes, se publicará en el tablón oficial de anuncios electrónicos de la UVEG: (<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/>), en el apartado de personal de administración y servicios y, con carácter meramente informativo, en



Servei de Recursos Humans (PAS), l'adreça del qual és: <https://www.uv.es/pas>.

6.2. Una vegada finalitzada la prova del procés selectiu, l'òrgan tècnic de selecció elaborarà una llista amb el nom de les persones que l'hagen superat, per ordre de puntuació.

6.3. Si en l'elaboració de la citada llista es produïra un empat entre la puntuació de les persones aprovades, aquest es resoldrà de la manera següent:

1r. Si les persones que han empatat són de diferents sexes, prevaldrà la persona o persones del col·lectiu dels quals estiga infrarepresentat en l'escala.

2n. Si totes les persones són del mateix sexe, prevaldrà la persona que tinga discapacitat funcional, i entre aquestes la de major percentatge.

3r. Si es mantingués l'empat, aquest es dirimirà per sorteig.

#### *Setena. Ampliació de la borsa de treball i normes de funcionament*

7.1. Una vegada finalitzat el procés selectiu es publicarà una resolució del gerent de la Universitat de València per a l'ampliació definitiva de la borsa de treball amb les persones aspirants que hagen superat la prova i acreditat, en termini, els requisits exigits.

7.2. La present borsa s'ajustarà en el seu funcionament a allò que disposa la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diferents escales i categories professionals del PAS, aprovada per Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGVU 211/2007, de 19 de desembre, i les seues diverses modificacions), que es troba publicada a la pàgina web a disposició de les persones interessades.

7.3. S'acudirà a aquesta borsa per a formalitzar els nomenaments o contractes que requerisca la Universitat.

#### *Vuitena. Òrgan tècnic de selecció*

8.1. La composició de l'òrgan tècnic de selecció ha d'ajustar-se al principi d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i ha de tendir en la seua composició a la paritat entre homes i dones, en compliment del que estableix l'article 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'article 60.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

8.2. El tribunal de les proves selectives per a l'ampliació de la borsa de treball es compondrà de cinc membres, amb veu i vot, nomenats pel rector o la rectora, amb les mateixes normes de composició i funcionament dels tribunals de les proves selectives per a l'accés, pel torn lliure, a les diverses escales del personal d'administració i servei funcionari de la Universitat de València, llevat de la previsió de nomenar un/a vocal i la seua suplència d'entre personal d'altres administracions públiques.

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es troba en l'annex V d'aquesta convocatòria.

8.3. Els tribunals poden nomenar, quan ho consideren necessari, assessors i assessores pels seus coneixements tècnics, amb veu i sense vot.

8.4. Les persones que componen l'òrgan tècnic de selecció, així com el personal col·laborador, especialista i ajudant, han d'abstenir-se d'intervenir en les activitats del tribunal quan es troben en alguna de les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic, o si han fet tasques de preparació de persones opositores a proves selectives per al mateix cos o escala en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

La presidència pot sol·licitar a les persones que formen part de l'òrgan tècnic de selecció una declaració expressa de no trobar-se sotmeses a les circumstàncies previstes en els articles esmentats.

A aquest efecte, hauran d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI) que serà adjuntada a l'acta de constitució del tribunal, i formaran part de l'expedient administratiu. Es disposarà d'un model normalitzat per la Universitat en la següent pàgina web: <https://n9.cl/ktpv7>

la pàgina web del Servei de RRHH (PAS), la direcció es la siguiente: <https://www.uv.es/pas>.

6.2. Una vez finalizada la prueba del proceso selectivo, el órgano técnico de selección elaborará una lista con el nombre de las personas que lo hayan superado, por orden de puntuación.

6.3. Si en la elaboración de la citada lista se produjese un empate entre las puntuaciones de las personas aprobadas, este se resolverá de la manera siguiente:

1º. Si las personas que han empatado son de diferentes sexos, prevalecerá la persona o personas del colectivo que esté infrarrepresentado en la escala.

2º. Si todas las personas son del mismo sexo, prevalecerá la persona que tenga discapacidad funcional, y entre ellas la de mayor porcentaje.

3º. Si se mantuviese el empate, este se dirimirá por sorteo.

#### *Séptima. Ampliació de la borsa de treball i normes de funcionament*

7.1. Finalizado el proceso selectivo, se publicará una resolución del gerente de la Universitat de València para la ampliación definitiva de la bolsa de trabajo con las personas aspirantes que hayan superado la prueba y acreditado, en plazo, los requisitos exigidos.

7.2. La presente bolsa se ajustará en su funcionamiento a lo dispuesto en la normativa sobre formación y funcionamiento de las bolsas de trabajo de las diferentes escalas y categorías profesionales del PAS, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGVU 211/2007, de 19 de diciembre, y sus diversas modificaciones), que se encuentra publicada en la pàgina web a disposició de las personas interesadas.

7.3. Se acudirà a esta bolsa para formalizar los nombramientos o contratos que requiera la Universitat.

#### *Octava. Òrgan tècnic de selecció*

8.1. La composició del òrgan tècnic de selecció deberà ajustar-se al principi de imparcialitat i professionalitat de sus miembros y tenderá en su composición a la paridad entre hombres y mujeres, en cumplimiento de lo que establece el artículo 53 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el artículo 60.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana.

8.2. El tribunal de las pruebas selectivas para la ampliación de la bolsa de trabajo se compondrá de cinco miembros, con voz y voto, nombrados por el rector o la rectora, con las mismas normas de composición y funcionamiento de los tribunales de las pruebas selectivas para el acceso, por el turno libre, a las diversas escalas del personal de administración y servicios funcionario de la Universitat de València, salvo de la previsió de nombrar un/a vocal y su suplencia entre personal de otras administraciones públicas.

La composició del òrgan tècnic de selecció figura en el anexo V de esta convocatòria,

8.3. Los tribunales pueden nombrar, cuando lo consideren necesario, asesores y asesoras por sus conocimientos técnicos, con voz y sin voto.

8.4. Las personas que componen el òrgan tècnic de selecció, así como el personal colaborador, especialista y ayudante, deberán abstenerse de intervenir en las actividades del tribunal cuando se encuentren en alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del régimen jurídico del sector público, o si han realizado tareas de preparación de personas opositoras a pruebas selectivas para el mismo cuerpo o escala en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatòria.

La presidencia podrá solicitar a las personas que forman parte del òrgan tècnic de selecció una declaración expresa de no encontrarse sometidas a las circunstancias previstas en los artículos mencionados.

A tal efecto, deberán rellenar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución del tribunal, y formarán parte del expediente administrativo. Se dispondrá de un modelo normalizado por la Universidad en la siguiente pàgina web: <https://n9.cl/ktpv7>.



8.5. L'òrgan tècnic de selecció adoptarà les mesures necessàries perquè les persones aspirants amb discapacitat tinguen les mateixes condicions per a la realització de l'exercici que la resta de persones participants. En aquest sentit, s'establiran les adaptacions possibles de temps i mitjans per a les persones aspirants que ho sol·liciten d'acord amb la base 3.7.

8.6. Per a les comunicacions i la resta d'incidències que puguin sorgir, l'òrgan tècnic de selecció té la seu al Rectorat de la Universitat de València (Av. Blasco Ibàñez, 13, 46010 València).

8.7. Les persones que formen part de l'òrgan tècnic de selecció que actue en aquesta prova han de tenir la categoria que determine la legislació vigent per a aquests casos.

8.8. La presidència de l'òrgan tècnic de selecció adoptarà les mesures oportunes per a garantir que l'exercici siga corregit sense coneixement de la identitat de les persones aspirants.

#### *Novena. Informació respecte de les dades recollides*

9.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

9.2. Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web del Servei de RRHH (PAS). A més, també se cediran als membres de l'òrgan tècnic de selecció per a la realització del procés selectiu, i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

9.3. Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS).

En aquesta sol·licitud es comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

9.4. L'ús o divulgació d'aquestes dades, fora dels casos esmentats, pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

9.5. Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir a l'enllaç: <http://go.uv.es/88bqyH6>.

#### *Desena. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhaurix la via administrativa es pot interposar, conforme a l'article 123 de la Llei 39/2015, recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seua publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o bé directament interposar el recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la seua publicació davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana.

Contra els actes de l'òrgan tècnic de selecció es pot interposar recurs d'alçada, previst en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució s'anunciaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a l'efecte d'emplaçament a les possibles persones interessades.

València, 30 de març de 2022.– La rectora, (p. d. R 12.01.2021), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

#### ANNEX I

##### *Procés selectiu per a l'ampliació de borsa*

El procés selectiu consistirà en una prova teòrica que es podrà configurar en forma de preguntes a desenvolupar o bé tipus test amb quatre respostes alternatives, essent, en aquest cas, sols una d'elles la correcta, cada pregunta contestada erròniament tindrà una penalització d'un terç sobre les correctes i les respostes en blanc no puntuaran.

8.5. El órgano técnico de selección adoptará las medidas necesarias para que las personas aspirantes con discapacidad tengan las mismas condiciones para la realización del ejercicio que el resto de personas participantes. En este sentido, se establecerán las adaptaciones posibles de tiempo y medios para las personas aspirantes que lo soliciten de acuerdo con la base 3.7.

8.6. Para las comunicaciones y el resto de incidencias que puedan surgir, el órgano técnico de selección tendrá su sede en el Rectorado de la Universitat de València (av. Blasco Ibáñez, 13, 46010 València).

8.7. Las personas que formen parte del órgano técnico de selección que actúe en esta prueba tendrán la categoría que para estos casos determine la legislación vigente.

8.8. La presidencia del órgano técnico de selección adoptará las medidas oportunas para garantizar que el ejercicio sea corregido sin conocimiento de la identidad de las personas aspirantes.

#### *Novena. Información respecto de los datos recogidos*

9.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión e personal de conformidad con lo dispuesto en la en la normativa de protección de datos vigente.

9.2. Parte de los datos podrán ser publicados en el Tablón Oficial de la Universitat de València y en la página web del Servei de RRHH (PAS). Además, también se cederán a los miembros del órgano técnico de selección para la realización del proceso selectivo, y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

9.3. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la comisión evaluadora o al Servicio de RRHH (PAS).

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de estos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

9.4. El uso o divulgación de estos datos, fuera de los casos mencionados, podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

9.5. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>.

#### *Décima. Recursos*

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa se puede interponer, conforme al artículo 123 de la Ley 39/2015, recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o bien directamente interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana.

Contra los actos del órgano técnico de selección se puede interponer recurso de alzada, previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Los recursos contencioso-administrativos que se interpongan contra esta resolución se anunciarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), a los efectos de emplazamiento a las posibles personas interesadas.

València, 30 de marzo de 2022.– La rectora, (p. d. R 12.01.2021), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.

#### ANEXO I

##### *Proceso selectivo para ampliación de bolsa*

El proceso selectivo consistirá en una prueba teórica que se podrá configurar en forma de preguntas a desarrollar o bien tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo, en este caso, solo una de ellas la correcta, cada pregunta contestada erróneamente tendrá una penalización de un tercio sobre las correctas y las contestaciones en blanco no puntuarán.

La fórmula de correcció per a la prova teòrica tipus test serà la següent:

$$N = \left( \frac{A - \frac{E}{d-1}}{n} \right) \times 10$$

On:

N = nota resultant

A = número d'encerts

E = número d'errades

d = número d'opcions per a cada pregunta

n = número de preguntes

La valoració d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts i per aprovar-ho és necessari obtenir com a mínim 5 punts. La puntuació s'expressarà amb tres decimals.

Finalitzada la prova, l'òrgan tècnic de selecció publicarà al tauler oficial d'anuncis electrònics de la Universitat, i a la pàgina web del Servei de RRHH (PAS), la llista provisional de persones aprovades i concedirà un termini de cinc dies hàbils, comptadors a partir del dia següent al de la seua publicació, per a que les persones interessades formulen les reclamacions i esmenes que estimen pertinents en relació a la seua baremació.

Resoltes les possibles al·legacions i esmenes per l'òrgan tècnic de selecció i d'acord amb la puntuació total obtinguda, es conformarà una proposta de borsa de treball amb les persones aspirants que hagen superat el procés selectiu, per ordre de puntuació.

La proposta de borsa es publicarà a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS) (<https://www.uv.es/pas>) i s'obrirà un termini de cinc dies hàbils, comptadors a partir del dia següent al de la seua publicació perquè les persones aspirants que hagen superat el procés acrediten documentalment els requisits exigits en la convocatòria, mitjançant còpies acarades amb els originals.

La no presentació de la documentació esmentada, en termini, comportarà la no inclusió de la persona aspirant en la borsa de treball.

En cas d'empat, s'aplicarà a allò que s'estableix en la base 6.3 d'aquesta convocatòria.

## ANNEX II

### *Requisits de les persones aspirants*

Les persones que desitgen formar part de la borsa, hauran de complir els següents requisits:

– Titulació acadèmica<sup>(\*)</sup>: Llicenciatura en Medicina, especialitat Medicina del Treball.

– Coneixement de valencià: Estar en possessió del certificat acreditatiu de coneixement de valencià a nivell C1, o el compromís d'adquirir aquest coneixement en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació del Servei de Llengües i Política Lingüística).

\*En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger la persona haurà d'estar en possessió de la credencial que acredita la seua homologació.

## ANNEX III

### *Temari*

1) Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

2) Accident de Treball i Malaltia professional. Concepte. Classificació. Investigació d'accidents, notificació i registre. Nivells de prevenció de la malaltia i la seua aplicació en l'àmbit laboral.

3) Actuacions específiques en l'àrea de Vigilància de la Salut respecte als riscos dels treballadors exposats a manipulació manual de càrregues, postures forçades o moviments repetitius. Definició del proble-

La fórmula de correcció para la prueba teórica tipo test será la siguiente:

$$N = \left( \frac{A - \frac{E}{d-1}}{n} \right) \times 10$$

Donde:

N = nota resultante

A = número de aciertos

E = número de errores

d = número de opciones para cada pregunta

n = número de preguntas

La valoración de este ejercicio será de 0 a 10 puntos y para aprobarlo es necesario obtener como mínimo 5 puntos. La puntuación se expresará con tres decimales.

Finalizada la prueba, el órgano técnico de selección publicará en el tablón oficial de anuncios electrónicos de la Universitat, y en la página web del Servei de RRHH (PAS), la lista provisional de personas aprobadas y concederá un plazo de cinco días hábiles contados a partir del día siguiente al de su publicación, para que las personas interesadas formulen las reclamaciones y subsanaciones que estimen pertinentes en relación a su baremación.

Resueltas las posibles alegaciones y enmiendas por el órgano técnico de selección y de acuerdo con la puntuación total obtenida, se conformará una propuesta de bolsa de trabajo con las personas aspirantes que han superado el proceso selectivo, por orden de puntuación.

La propuesta de bolsa se publicará en la página web del Servei de Recursos Humans (PAS) (<https://www.uv.es/pas>) y se abrirá un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente al de su publicación para que las personas aspirantes que hayan superado el proceso acrediten documentalment los requisitos exigidos en la convocatoria, mediante copias cotejadas con los originales.

La no presentación de la mencionada documentación en plazo, implicará la no inclusión de la persona aspirante en la bolsa de trabajo.

En caso de empate, se estará a lo establecido en la base 6.3 de esta convocatoria.

## ANEXO II

### *Requisitos de las personas aspirantes*

Las personas que deseen formar parte de la bolsa, deberán cumplir los requisitos siguientes:

– Titulación académica<sup>(\*)</sup>: Licenciatura en Medicina, especialidad Medicina del Trabajo.

– Conocimiento de valenciano: Estar en posesión del certificado acreditativo de conocimiento de valenciano a nivel C1, o el compromiso de adquirir este conocimiento en el plazo de un año desde la toma de posesión en el lugar (o en el tiempo que permita la programación del Servei de Llengües i Política Lingüística).

\* En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero la persona deberá estar en posesión de la credencial que acredita su homologación.

## ANEXO III

### *Temario*

1) Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales y Real decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención.

2) Accidente de Trabajo y Enfermedad profesional. Concepto. Clasificación. Investigación de accidentes, notificación y registro. Niveles de prevención de la enfermedad y su aplicación en el ámbito laboral.

3) Actuaciones específicas en el área de Vigilancia de la Salud con respecto a los riesgos de los trabajadores expuestos a manipulación manual de cargas, posturas forzadas o movimientos repetitivos. Defini-





ma. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocols mèdics específics aplicables en aquests treballadors.

4) Actuacions específiques en l'àrea de Vigilància de la Salut respecte als riscos dels treballadors amb pantalles de visualització de dades. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable en aquests treballadors.

5) Actuacions específiques en l'àrea de Vigilància de la Salut respecte als riscos dels treballadors exposats a radiacions ionitzants. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable en aquests treballadors.

6) Actuacions específiques en l'àrea de Vigilància de la Salut respecte als riscos dels treballadors exposats a soroll ambiental. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable en aquests treballadors.

7) Actuacions específiques en l'àrea de Vigilància de la Salut respecte als riscos dels treballadors exposats a plaguicides. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable en aquests treballadors.

8) Actuacions específiques en l'àrea de Vigilància de la Salut respecte als riscos dels treballadors exposats a agents biològics. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable en aquests treballadors.

9) Actuacions específiques en l'àrea de Vigilància de la Salut respecte als riscos dels treballadors exposats a asma laboral. Definició del problema. Avaluació del risc laboral per a la salut. Protocol mèdic específic aplicable en aquests treballadors.

10) Vacunacions en el món laboral. Vacunacions específiques. Vacunació enfront del VHB: motius de la seua indicació, significat de marcadors hepàtics, pautes d'immunització.

11) Estatuts de la Universitat de València: estructura, òrgans i serveis

Nota: La normativa legal que empara el contingut d'aquests temes és la que es trobe publicada en el moment de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

#### ANNEX IV *Mesures d'adaptació*

Les mesures d'adaptació que poden sol·licitar les persones amb discapacitat són les següents:

1. Eliminació de barreres arquitectòniques i taula adaptada a cadira de rodes.
2. Ampliació del temps de durada de l'exercici.
3. Augment de l'amplitud dels caràcters de l'examen, per dificultat de visió.
4. Necessitat d'interpret per causa de sordesa.
5. Sistema Braille d'escriptura.
6. Altres. En cas que l'adaptació requerida no siga alguna de les anteriors, haurà d'indicar-se en l'espai corresponent de la sol·licitud de participació.

En la sol·licitud de participació s'ha de marcar la casella corresponent al número de la mesura o mesures d'adaptació que es requereixen.

#### ANNEX V *Òrgan tècnic de selecció*

Titulars:

President: José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa de la Universitat de València.

Secretària: Montserrat Martínez Biot, tècnica superior de prevenció; seguretat al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Vocals: Rosa Gálvez Badenas, tècnica superior especialista medicina del treball al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

ció del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolos médicos específicos aplicables en estos trabajadores.

4) Actuaciones específicas en el área de Vigilancia de la Salud con respecto a los riesgos de los trabajadores con pantallas de visualización de datos. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable en estos trabajadores.

5) Actuaciones específicas en el área de Vigilancia de la Salud con respecto a los riesgos de los trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable en estos trabajadores.

6) Actuaciones específicas en el área de Vigilancia de la Salud con respecto a los riesgos de los trabajadores expuestos a ruido ambiental. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable en estos trabajadores.

7) Actuaciones específicas en el área de Vigilancia de la Salud con respecto a los riesgos de los trabajadores expuestos a plaguicidas. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable en estos trabajadores.

8) Actuaciones específicas en el área de Vigilancia de la Salud con respecto a los riesgos de los trabajadores expuestos a agentes biológicos. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable en estos trabajadores.

9) Actuaciones específicas en el área de Vigilancia de la Salud con respecto a los riesgos de los trabajadores expuestos a asma laboral. Definición del problema. Evaluación del riesgo laboral para la salud. Protocolo médico específico aplicable en estos trabajadores.

10) Vacunaciones en el mundo laboral. Vacunaciones específicas. Vacunación frente al VHB: motivos de su indicación, significado de marcadores hepáticos, pautas de inmunización.

11) Estatutos de la Universitat de València: estructura, órganos i servicios.

Nota: la normativa legal que ampara el contenido de estos temas será la que se encuentre publicada en el momento de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

#### ANEXO IV *Medidas de adaptación*

Las medidas de adaptación que pueden solicitar las personas con discapacidad son las siguientes:

1. Eliminación de barreras arquitectónicas y mesa adaptada a silla de ruedas.
2. Ampliación del tiempo de duración del ejercicio.
3. Aumento de la amplitud de los caracteres del examen, por dificultad de visión.
4. Necesidad de intérprete por causa de sordera.
5. Sistema braille de escritura.
6. Otras. En caso de que la adaptación requerida no sea alguna de las anteriores, tendrá que indicarse en el espacio correspondiente de la solicitud de participación.

En la solicitud de participación se ha de marcar la casilla correspondiente al número de la medida o medidas de adaptación que se requieren.

#### ANEXO V *Órgano técnico de selección*

Titulares:

Presidente: José Ramírez Martínez, vicegerente de RRHH y Organización Administrativa de la Universitat de València.

Secretaria: Montserrat Martínez Biot, tècnica superior de prevenció; seguridad en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Vocales: Rosa Gálvez Badenas, tècnica superior especialista en medicina del trabajo en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.



Miguel Ángel Toledo Peralta, cap de secció tec. de prevenció al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Nuria María Mateo Paredes, tècnica superior especialista medicina del treball al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

**Suplents:**

President: Antonio M. Alberola Aguilar, catedràtic d'universitat-coordinador del programa de Doctorat de la Facultat de Fisioteràpia de la Universitat de València.

Secretària: Mónica Molina Segarra, tècnica superior en prevenció: ergonomia i psicosocial al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Vocals: María Dolores Simó Piera, tècnica superior en prevenció: higiene industrial al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Cristina Mateo Soto, tècnica superior en prevenció riscos laborals: seguretat al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Patricia Martínez Santos, tècnica superior en prevenció riscos laborals: higiene industrial al Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Miguel Ángel Toledo Peralta, jefe de sección tec. de prevención en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Nuria María Mateo Paredes, tècnica superior especialista en medicina del trabajo en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

**Suplentes:**

Presidente: Antonio M. Alberola Aguilar, catedrático de universidad-coordinador del programa de Doctorado de la Facultat de Fisioteràpia de la Universitat de València.

Secretaria: Mónica Molina Segarra, tècnica superior en prevenció: ergonomia i psicosocial en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Vocales: María Dolores Simó Piera, tècnica superior en prevenció: higiene industrial en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.

Cristina Mateo Soto, tècnica superior en prevención de riesgos laborales: seguridad en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València

Patricia Martínez Santos, tècnica superior en prevención de riesgos laborales: higiene industrial en el Servei de Prevenció i Medi Ambient de la Universitat de València.